

## בוגרת קידום נוער יקרה.

ברכות! נבחרת לשמש כמנטור. ית עבור נערי ונערות היחידה.

משמעות הבחירה היא שצוות היחידה רואה אותך, את הדרך שעשית ומאמין כי היכולות שגילית, הכוחות שיש בך והכישורים שלך, הם בעלי ערך ויוכלו לתרום לבני. ות נוער שמתמודדים. ות עם אתגרים דומים לאלה שצלחת בעצמך. עם קבלת תפקיד המנטור. ית את. ה הופכת. לחלק מצוות היחידה ולפיכך חלות עליך אחריות ומחוייבות כלפי היחידה וכלפי בני ובנות הנוער.

- **שיחת היכרות ותיאום ציפיות:** יש לערוך פגישה עם צוות היחידה, להכיר את צוות היחידה ואת הצרכים של היחידה כיום.
- **הכשרה:** חובת השתתפות במפגשי הכשרה וליווי בתיאום עם צוות היחידה.
- **חניכה אישית:** צוות היחידה יצמיד לך נערה. לחניכה אישית וליווי מתמשך.
- **מפגשים במסגרת היחידה:** המפגשים מתקיימים רק בשעות פעילות היחידה ובתיאום עם הצוות. כל מפגש מחוץ לשעות אלה דורש תיאום ואישור.
- **שיח מכבד ותומך:** הקשר עם הנערה מתבסס על תמיכה וכבוד, מתוך עמדה של מבוגרת. אחראית.
- **שמירה על גבולות מקצועיים:** יש להפעיל שיקול דעת על הנושאים בהם כדאי לשתף את הנערה ולהקפיד על גבולות ראויים.
- **הקשבה והפרדה רגשית:** יש להקשיב ולתמוך תוך הפרדה בין חוויותיך האישיות להתמודדות של הנערה.
- **מחויבות לתפקיד:** יצירת קשר ואמון לוקחת זמן ועל כן תידרשי להתחייב לתפקיד לשנה לפחות.
- **איסור עישון ושתיה:** חל איסור מוחלט לעשן או לשתות עם הנערים. ות.
- **חובת דיווח:** יש לעדכן את צוות היחידה על כל אירוע או חשש למצב הדורש התייחסות.
- **שמירה על חיסיון:** במסגרת הליווי יעלו תכנים אישיים הרלוונטיים לנערה או משפחתה. חל איסור מוחלט לחשוף מידע אישי מכל סוג והפרת פרטיותם. אסורה.

אני \_\_\_\_\_ מאשר כי קראתי והבנתי את תנאי התפקיד ומתחייבת לפעול בהתאם לכללי ההתנהלות המפורטים במסמך זה:

תאריך \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

## חריג/ה النهوض بالشبيبة العزيزة،

מירוק! لقد تم اختيارك للعمل كمرشدة للشبيبة في الوحدة.  
 هذا الاختيار يعكس رؤية طاقم الوحدة لك، للطريق التي سلكتها، والإيمان بأن القدرات التي اكتشفتها، والقوة التي تمتلكها، ومهاراتك، ذات قيمة ويمكن أن تساهم في دعم الشبيبة الذين يواجهون تحديات مماثلة لتلك التي تجاوزتها بنفسك. مع استلامك دور المرشدة، تصبحين جزءاً من طاقم الوحدة، وبالتالي تتحملين المسؤولية والالتزام تجاه الوحدة وتجاه الشبيبة.

- **جلسة تعارف وتنسيق توقعات:** يجب عقد لقاء مع طاقم الوحدة للتعرف على الفريق واحتياجات الوحدة في الوقت الحالي.
- **تدريب:** المشاركة في لقاءات التدريب والإشراف بالتنسيق مع طاقم الوحدة.
- **إرشاد شخصي:** سيقوم طاقم الوحدة بضمك إلى شاب/ة للإرشاد الشخصي والمتابعة المستمرة.
- **لقاءات ضمن إطار الوحدة:** تُعقد اللقاءات فقط خلال ساعات نشاط الوحدة وبالتنسيق مع الطاقم. أي لقاء خارج هذه الساعات يتطلب تنسيقاً وموافقة مسبقة.
- **حوار محترم وداعم:** يجب أن يكون التواصل مع الشاب/ة قائماً على الدعم والاحترام، ومن موقع الشخص البالغ المسؤول.
- **الحفاظ على الحدود المهنية:** يجب مراعاة المواضيع التي يمكن مشاركتها مع الشاب/ة والحرص على الحفاظ على الحدود المناسبة.
- **الاستماع والفصل العاطفي:** يجب الإصغاء والدعم مع الفصل بين تجاربك الشخصية وتجربة الشاب/ة.
- **الالتزام بالوظيفة:** بناء العلاقة والثقة يتطلب وقتاً، لذا يُطلب منك الالتزام بالوظيفة لمدة لا تقل عن عام.
- **حظر التدخين والشرب:** يُمنع منعاً باتاً التدخين أو شرب الكحول مع الشبيبة.
- **واجب التبليغ:** يجب إبلاغ طاقم الوحدة عن أي حادثة أو شك في حالة تتطلب اهتماماً.
- **الحفاظ على السرية:** خلال عملية الإرشاد، قد يتم تبادل معلومات شخصية تخص الشاب/ة أو أسرته. يُحظر تماماً الكشف عن أي معلومات شخصية أو انتهاك الخصوصية.

أنا، \_\_\_\_\_، أقرّ بأنني قرأتُ وفهمتُ شروط الوظيفة وأتعهد بالتصرف وفقاً لقواعد السلوك المذكورة في هذا المستند.

التاريخ \_\_\_\_\_ التوقيع \_\_\_\_\_