

בוגרת קידום נוער יקרה.

ברכות! נבחרת לשמש כמנטור. ית עבור נערי ונערות היחידה.

משמעות הבחירה היא שצוות היחידה רואה אותך, את הדרך שעשית ומאמין כי היכולות שגילית, הכוחות שיש בך והכישורים שלך, הם בעלי ערך ויוכלו לתרום לבני. ונוער שמתמודדים. וזו עם אתגרים דומים לאלה שצלחת בעצמך. עם קבלת תפקיד המנטור. ית את. ה הפכת. לחלק מצוות היחידה ולפיכך חלות עליך אחריות ומחוייבות כלפי היחידה וכלפי בני ובנות הנוער.

- שיחת היכרות ותיאום ציפיות: יש לערוך פגישה עם צוות היחידה, להכיר את הצוות ואת הצרכים של היחידה כיום, מראש ובאופן שוטף.
- הכשרה: חובת השתתפות במפגשי הכשרה וליווי ארציים בתיאום עם צוות היחידה.
- חניכה אישית: צוות היחידה יצמיד לך נערה. לחניכה אישית וליווי מתמשך.
- מפגשים במסגרת היחידה: המפגשים מתקיימים רק בשעות פעילות היחידה ובתיאום עם הצוות. כל מפגש מחוץ לשעות אלה דורש תיאום ואישור.
- שמירה על גבולות מקצועיים: יש להפעיל שיקול דעת על הנושאים בהם כדאי לשתף את הנערה. ולהקפיד על גבולות ראויים.
- הקפדה על כללי התנהגות ביחידה: יש להקפיד לעמוד בכל כלל שחל על אנשי הצוות, כמו איסור לעשן או לשתות עם הנערים. ות, להסיע אותם. וכדומה.
- שיח מכבד ותומך: הקשר עם הנערה מתבסס על תמיכה וכבוד, מתוך עמדה של מבוגרת. אחראית.
- הקשבה והפרדה רגשית: יש להקשיב ולתמוך תוך הפרדה בין חוויותיך האישיות להתמודדות של הנערה.
- חובת דיווח: יש לעדכן את צוות היחידה על כל אירוע או חשש למצב הדורש התייחסות.
- שמירה על חיסיון: במסגרת הליווי יעלו תכנים אישיים הרלוונטיים לנערה. או משפחתו. חל איסור מוחלט לחשוף מידע אישי מכל סוג והפרת פרטיותם. אסורה.
- מחויבות לתפקיד: יצירת קשר ואמון לוקחת זמן ועל כן תידרש. להתחייב לתפקיד לכשנה.

אני _____ מאשר כי קראתי והבנתי את תנאי התפקיד ומתחייבת לפעול בהתאם לכללי ההתנהלות המפורטים במסמך זה:

תאריך _____ חתימה _____